

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

Volume 50, numéro 3, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051050ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051050ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1995). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(3), 688–689.  
<https://doi.org/10.7202/051050ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é  
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Livres reçus

## Books Received

- GRENIER, Jean-Noël, Jean SEXTON et Louis TREMBLAY, *Le rôle des investissements d'Hydro-Québec et du secteur public dans la stabilisation de l'industrie de la construction de 1965 à 1993*, Québec, Centrale des syndicats démocratiques, 1995, 70 p.
- JACOB, Réal et Jean DUCHARME, dir., *Changement technologique et gestion des ressources humaines. Fondements et pratiques*, Boucherville, Qc, Gaëtan Morin éditeur, 1995, 344 p.
- JACOBY, Sanford, ed., *The Workers of Nations: Industrial Relations in a Global Economy*, Don Mills, Ontario, Oxford University Press Canada, 1995, 231 p.
- JOHNSON, Lewis D., and Bohumir PAZDERKA, *Stock Markets: Its No Gamble*, Vancouver, B.C., The Fraser Institute, 1995, 173 p.
- KOURCHID, O. et R. TREMPÉ, dir., *Cent ans de conventions collectives: Arras, 1891-1991*, Revue du Nord, Hors série, Collection histoire, n° 8, Lille, France, Université Ch.-de-Gaulle, Lille III, 1994, 409 p.
- LAJOIE, Andrée, *Pouvoir disciplinaire et tests de dépistage de drogues en milieu de travail: illégalité ou pluralisme*, Collection relations industrielles n° 27, Cowansville, Qc, Les Éditions Yvon Blais, 1995, 91 p.
- LAPORTE, Pierre, *La réintégration du salarié. Nouvelles perspectives*, Montréal, Wilson & Laffleur, 1995, 249 p.
- LAROCHE, Marc-André, *Coûts et négociation d'une fin d'emploi: tout ce que l'employeur doit savoir*, Cowansville, Qc., Les Éditions Yvon Blais, 1995, 147 p.
- MARTEL, Alain et Muhittin ORAL, dir., *Les défis de la compétitivité: bilan et solutions*, Montréal, Publi-relais, 1995, 239 p.
- MCILROY, John, *Trade Unions in Britain Today*, 2nd ed., Manchester, U.K., Manchester University Press, 1995, 450 p.
- NIOSI, Jorge, *Vers l'innovation flexible. Les alliances technologiques dans l'industrie canadienne*, études canadiennes, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, 1995, 190 p.
- PAQUETTE, Jean, *Les dispositions anti-briseurs de grève au Québec*, Collection relations industrielles n° 26, Cowansville, Qc, Les Éditions Yvon Blais, 1995, 128 p.
- PERREAULT, Yvon G., *Un plan d'affaires stratégique vers le succès. Démarrage, croissance et redressement*, Boucherville, Qc, Gaëtan Morin éditeur, 1994, 173 p.
- SODHI, J.S., Rama J. JOSHI, H.V.V. CHELLAPA, S. MASILAMANI, Sarita A. KALIA and Harinder SANDHU, *In Search of Participation*, New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, 1995, 468 p.
- STIKEMAN, Elliot, *Les dirigeants: leurs droits et leurs obligations*, Cowansville, Qc., Les Éditions Yvon Blais, 1995, 572 p.
- THOMASON, Terry, and Richard P. CHAYKOWSKI, eds, *Research in Canadian Workers' Compensation*, Kingston, Ontario, IRC Press, 1995, 224 p.
- THUDEROZ, Christian, *La boîte, le singe, le compagnon. Syndicalisme et entreprise*, Lyon, CNRS Éditions, 1994, 212 p.

TREMBLAY, Diane-Gabrielle et Jean-Marc FONTAN, *Le développement économique local. La théorie, les pratiques, les expériences*, Sainte-Foy, Télé-université, 1994, 579 p.

TREMBLAY, Diane-Gabrielle, *Travail et emploi : nouvelles réalités, nouvelles problématiques*, Document n° 20, Québec, Musée de la civilisation, 1995, 93 p.

TREMBLAY, Diane-Gabrielle, dir., *Concertation et performance économique : vers de nouveaux modèles ? Étude d'économie politique*, Sainte-Foy, Presses de l'Université du Québec, 1995, 349 p.

TURNER, John, and Norivasu WATANABE, *Private Pension Policies in Industrialized Countries. A Comparative Analysis*, Kalamazoo, M.I., W.E. Upjohn Institute, 1995, 169 p.



## RELATIONS INDUSTRIELLES – INDUSTRIAL RELATIONS

### DANS LE PROCHAIN NUMÉRO IN THE FORTHCOMING ISSUE

#### Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles *Work, Ergonomics and Industrial Relations*

Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles  
FERNANDE LAMONDE et SYLVIE MONTREUIL  
*Work, Ergonomics and Industrial Relations*

Interventions ergonomiques dans le secteur de l'abattage et de la transformation de la viande et de la volaille  
NICOLE VÉZINA, JULIE COURVILLE, LUCIE GEOFFRION et CÉLINE CHÂTIGNY

Les apports de l'ergonomie dans le cadre de projets industriels ou architecturaux  
MARIE BELLEMARE, ALAIN GARRIGOU, ÉLISE LEDOUX et JEAN-GUY RICHARD

Prendre en compte l'activité pour concevoir des systèmes techniques  
GENEVIÈVE FILIPPI, YVON HARADJI et THÉRÈSE VILLAME

Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen  
JEAN-PIERRE BRUN

Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique  
CORINNE GAUDART, ANTOINE LAVILLE, ANNE-FRANÇOISE MOLINIÉ et SERGE VOLKOFF

Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations  
CHARLES GADBOIS, ROBERT VILLATTE, JEAN-PAUL BOURNE et LAURENT VISIER